

## Detalhe de Oferta de Emprego

### Caracterização da Oferta

**Código da Oferta:** OE202407/0176

**Tipo Oferta:** Procedimento Concursal Comum

**Estado:** Ativa

**Nível Orgânico:** Ministério do Ambiente e da Ação Climática

**Orgão / Serviço:** Agência Portuguesa do Ambiente, I.P.

**Vínculo:** CTFP por tempo indeterminado

**Regime:** Carreiras Gerais

**Carreira:** Técnico Superior

**Categoria:** Técnico Superior

**Grau de Complexidade:** 3

**Remuneração:** 8.ª posição remuneratória da carreira/categoria de técnico superior, nível remuneratório 46.

**Suplemento Mensal:** 0.00 EUR

O posto de trabalho caracteriza-se pelo exercício de funções integradas da carreira de técnico superior mais especificamente nos termos do anexo a que se refere o n.º 2 do artigo 88.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, mais especificamente, no âmbito das competências afetas à Divisão dos Recursos Hídricos do Litoral (DRHL) da Administração da Região Hidrográfica do Tejo e Oeste (ARH TO), compreendendo, o desempenho de funções nas seguintes áreas:

#### Caracterização do Posto de Trabalho:

- Acompanhar as ações decorrentes de Instrumentos de Gestão Territorial, nomeadamente as intervenções de demolição e remoção de estruturas localizadas em domínio público hídrico;
- Acompanhar e fiscalizar obras no litoral;
- Preparar procedimentos de contratação para intervenções no litoral, no âmbito da aplicação do Código dos Contratos Públicos;
- Acompanhar a elaboração de processos de candidatura das intervenções no litoral aos fundos europeus;
- Executar outras atividades de apoio especializado nas áreas operativas do Serviço.

### Requisitos de Admissão

**Relação Jurídica:** CTFP por tempo indeterminado

a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;

b) 18 anos de idade completos;

**Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:** c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;

d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;

e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

**Habilitação Literária:** Licenciatura

**Descrição da Habilitação Literária:** Licenciatura

**Grupo Área Temática**

Área Temática Ignorada

**Sub-área Temática**

Área Temática Ignorada

**Área Temática**

Área Temática Ignorada

### Locais de Trabalho

| Local Trabalho  | Nº Postos | Morada                        | Localidade | Código Postal  | Distrito | Concelho |
|---|-----------|-------------------------------|------------|----------------|----------|----------|
| Agência Portuguesa do Ambiente Tejo e Oeste e Segurança de Barragens - Lisboa | 1         | Rua da Artilharia Um, n.º 107 | Lisboa     | 1099052 Lisboa | Lisboa   | Lisboa   |

**Total Postos de Trabalho: 1**

### Nº de Vagas/ Alterações

---

### Formação Profissional

---

**Outros Requisitos:** Só podem ser admitidos os candidatos que comprovem deter vínculo de trabalho na sociedade VianaPolis.

### Formalização das Candidaturas

---

**Envio de Candidaturas para:** recrutamento@apambiente.pt

**Contacto:** recrutamento@apambiente.pt

**Data Publicitação:** 2024-07-03

**Data Limite:** 2024-07-17

### Texto Publicado

---

**Jornal Oficial e Orgão de Comunicação Social:** N/A

**Texto Publicado em Jornal Oficial:** Abertura de procedimento concursal de carácter extraordinário, ao abrigo do artigo 69.º da Lei n.º 82/2023, de 29 de dezembro (LOE2024), para preenchimento de um posto de trabalho do Mapa de Pessoal da Agência Portuguesa do Ambiente, I.P. (APA), na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado 1. Nos termos previstos da subalínea i), alínea a) do n.º 1 do artigo 11.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, e na sequência do previsto no n.º 5 do Despacho n.º 1388/2024, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 25, de 5 de fevereiro, torna-se público que, por despacho do Senhor Vice-presidente do Conselho Diretivo, Eng.º Pimenta Machado, de 27/06/2024, proferido ao abrigo de competência delegada nos termos da Deliberação n.º 260/2024, publicada no Diário da República, 2.ª Série, n.º 40, de 26 de fevereiro, se encontra aberto, pelo prazo de 10 (dez) dias, contados a partir do dia seguinte ao da publicação do Aviso na Bolsa de Emprego Público (BEP), de procedimento concursal para a constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho, do Mapa de Pessoal da APA para 2024, da carreira e categoria de Técnico Superior. 2. Legislação aplicável: Lei n.º 82/2023, de 29 de dezembro (LOE2024), Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho; Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, adiante designada "Portaria" e Despacho n.º 1388/2024, de 5 de fevereiro. 3. Local de Trabalho: Administração da Região Hidrográfica do Tejo e Oeste (ARH TO), sita Rua da Artilharia Um, n.º 107, 1099-052 Lisboa. 4. O procedimento concursal destina-se à ocupação de um posto de trabalho na Agência Portuguesa do Ambiente, I.P., para 2024, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, nos termos constantes do artigo 40.º e seguintes da LTFP. 5. Fundamentos para a abertura do procedimento concursal: o presente procedimento concursal é aberto, nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 69.º da Lei n.º 82/2023, de 29 de dezembro (LOE2024) para regularização extraordinária das situações de trabalho previstas no n.º 3 do mesmo artigo. 6. Caracterização sumária das funções do posto de trabalho: O posto de trabalho caracteriza-se pelo exercício de funções integradas da carreira de técnico superior mais especificamente nos termos do anexo a que

se refere o n.º 2 do artigo 88.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, mais especificamente, no âmbito das competências afetas à Divisão dos Recursos Hídricos do Litoral (DRHL) da Administração da Região Hidrográfica do Tejo e Oeste (ARH TO), compreendendo, o desempenho de funções nas seguintes áreas: • Acompanhar as ações decorrentes de Instrumentos de Gestão Territorial, nomeadamente as intervenções de demolição e remoção de estruturas localizadas em domínio público hídrico; • Acompanhar e fiscalizar obras no litoral; • Preparar procedimentos de contratação para intervenções no litoral, no âmbito da aplicação do Código dos Contratos Públicos; • Acompanhar a elaboração de processos de candidatura das intervenções no litoral aos fundos europeus; • Executar outras atividades de apoio especializado nas áreas operativas do Serviço. 7. Posição remuneratória: a 8.ª posição remuneratória da carreira/categoria de técnico superior, nível remuneratório 46, ao qual corresponde o montante pecuniário de 3004,40 € (três mil e quatro euros e quarenta cêntimos) 8. Requisitos de admissão ao concurso: 8.1. Os requisitos gerais, necessários para o exercício de funções públicas, previstos no artigo 17.º da LTFP: a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, por convenção internacional ou por lei especial; b) 18 anos de idade completos; c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar; d) Robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções; e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória. 8.2. Requisitos específicos: a) Só podem ser admitidos os candidatos que comprovem deter vínculo de trabalho na sociedade VianaPolis; b) Licenciatura. 8.3. No presente procedimento concursal não existe a possibilidade de substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissionais. 9. Formalização das candidaturas: 9.1 As candidaturas são apresentadas em suporte eletrónico, nos termos do n.º 1 do artigo 13.º da Portaria, através do preenchimento do formulário eletrónico, de preenchimento obrigatório, disponível na página eletrónica da Agência Portuguesa do Ambiente: <https://apambiente.pt/apa/procedimentos-concursais-comuns>, com indicação expressa do Código da Oferta BEP a que se candidata e remetido para o endereço eletrónico: [recrutamento@apambiente.pt](mailto:recrutamento@apambiente.pt) Só é admissível a apresentação de candidaturas em suporte eletrónico, não sendo admitidas candidaturas enviadas em suporte de papel, devendo o candidato guardar o comprovativo do seu envio e respetiva entrega. 9.2. As candidaturas deverão ser acompanhadas dos seguintes documentos: a) Declaração que comprove o exercício de funções e vínculo de trabalho na sociedade VianaPolis e da qual conste descrição pormenorizada das atividades desenvolvidas e respetiva experiência profissional, com relevância para o presente procedimento concursal; b) Currículo profissional detalhado e atualizado, datado e assinado; c) Fotocópia legível do Certificado de Habilitações; d) Fotocópia dos Certificados ou comprovativos de ações de formação realizadas com relevância para o posto de trabalho objeto de candidatura; 9.3. Prazo de entrega das candidaturas: é de 10 (dez) dias úteis, contados a partir do dia seguinte ao da publicação do Aviso na BEP. 9.4. Assiste ao júri a faculdade de exigir aos candidatos, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações. 10. Métodos de Seleção: Os métodos de seleção são os métodos de seleção obrigatórios previstos no n.º 2 do artigo 36.º da LTFP, nomeadamente avaliação curricular e entrevista de avaliação das competências exigíveis ao exercício da função. 10.1. A avaliação curricular é valorada de acordo com a escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas. Visa avaliar a qualificação dos candidatos, ponderando os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar. Para tal, serão considerados e ponderados os elementos de maior relevância para o posto de trabalho, nomeadamente: as habilitações académicas, a formação profissional, a experiência profissional e o tempo de desempenho, no exercício de funções caracterizadoras do posto de trabalho a concurso. 10.2. Entrevista de avaliação de competências visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências essenciais para o exercício da função, cujo resultado final é obtido através da média simples das classificações das competências a avaliar. Perfil de competências: • Orientação para resultados; • Planeamento e Organização; • Responsabilidade e compromisso com o serviço; • Relacionamento interpessoal. 10.3. São motivos de exclusão do presente procedimento: a) O incumprimento dos requisitos mencionados neste aviso, sem prejuízo dos demais legalmente previstos; b) A obtenção de uma valoração inferior a 9,5 valores nos métodos de seleção; c) A não comparência à entrevista de avaliação de competências; 10.4 Classificação final (CF): A classificação final será expressa de 0 a 20 valores, com arredondamento às centésimas, a qual resulta da aplicação da seguinte fórmula em que:  $CF = (70\%) AC + (30\%) EAC$ ; CF = Classificação Final; AC = Avaliação curricular; EAC = Entrevista de Avaliação de Competências 10.5. Para a realização da entrevista de avaliação de

competências, os candidatos são convocados, por correio eletrónico, de acordo com o n.º 1 do artigo 6.º da Portaria, indicando-se o dia, hora e local da realização do mencionado método de seleção. 10.6. A publicitação dos resultados obtidos após a aplicação dos dois métodos de seleção, é efetuada através de lista, ordenada alfabeticamente, afixada em local visível e público nas instalações da APA e na sua página eletrónica. 10.7. Haverá lugar à audiência de interessados, nos termos do Código do Procedimento Administrativo, após a apreciação das candidaturas e antes de ser proferida a decisão final. Os candidatos excluídos serão notificados por correio eletrónico nos termos previstos no n.º 1 do artigo 6.º da Portaria. 10.8. As atas do júri, onde constam os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final do método, são facultadas aos candidatos, sempre que solicitadas. 10.9. O projeto de Lista Unitária de Ordenação Final dos candidatos é publicado na página eletrónica da APA, após aplicação dos métodos de seleção. 11. O procedimento concursal tem carácter urgente, prevalecendo as funções próprias do júri sobre quaisquer outras. 12. Composição e identificação do júri: Presidente: Susana Cristina Ventura Cardoso Gomes Marques Fernandes, Administradora da Região Hidrográfica do Tejo e Oeste; 1.º Vogal efetivo: Catarina Alexandra Patriarca Ferreira Guadalpi, Chefe de Divisão dos Recursos Hídricos do Litoral, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos; 2.º Vogal efetivo: Hirondina Alves da Silva Simões, Técnica Superior da Divisão de Recursos Humanos e Formação; 1.º Vogal suplente: Cátia Sofia de Oliveira Valente, Técnico Superior da Divisão dos Recursos Hídricos do Litoral; 2.º Vogal suplente: Pedro Manuel Ducla Soares Sottomayor Cardia, Técnico Superior da Divisão de Recursos Humanos e Formação. 13. Após homologação, a lista unitária de ordenação final, é afixada em local público e visível das instalações da Sede da APA e disponibilizada na respetiva página eletrónica, sendo ainda publicado um aviso na 2.ª série do Diário da República, com informação sobre a sua publicitação, nos termos do n.º 4 do artigo 25.º da Portaria. 14. Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer discriminação. 15. Em tudo o que não estiver expressamente previsto no presente aviso, o concurso rege-se pelas disposições constantes da LTFP e da Por

### Observações

---

Abertura de procedimento concursal de carácter extraordinário, do artigo 69.º da Lei n.º 82/2023, de 29 de dezembro (LOE2024), conjugado com o n.º 5 do Despacho n.º 1388/2024, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 25, de 5 de fevereiro.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

### Alteração de Júri

---

### Resultados

---

### Questionário de Termina da Oferta

---

### Admitidos

**Masculinos:**

**Femininos:**

**Total:**

**Total SME:**

**Total Com Auxílio da BEP:**

**Recrutados**

**Masculinos:**

**Femininos:**

**Total:**

**Total Portadores Deficiência:**

**Total SME:**

**Total Com Auxílio da BEP:**